

# List of Signatures

Page 1/1



## Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2021.pdf

Name	Method	Signed at
Tepfers, Camilla A C	BANKID_MOBILE	2022-04-11 06:31 GMT+02
HEIENE, MARIT	BANKID_MOBILE	2022-04-11 10:19 GMT+02
STEFAN ANDERS TAGE PERSSON	BANKID	2022-04-10 19:12 GMT+02
Eidsvåg, Terje	BANKID	2022-04-10 12:50 GMT+02
Svarva, Guri	BANKID	2022-04-10 12:21 GMT+02
VICTORIA SVANBERG	BANKID	2022-04-12 09:01 GMT+02
Koch, Per Axel	BANKID_MOBILE	2022-04-10 11:11 GMT+02
Sivertsen, Stig Eide	BANKID_MOBILE	2022-04-11 10:18 GMT+02
Berger, Trond	BANKID_MOBILE	2022-04-11 10:05 GMT+02
Storehaug, Bente Sollid	BANKID_MOBILE	2022-04-11 08:47 GMT+02
Solnes, Knut Ivar	BANKID_MOBILE	2022-04-11 08:16 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2021

### 1. Bakgrunn og formål

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Polaris Media ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at aksjonærene skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan selskapet lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med selskapets etterlevelse av retningslinjene. Selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer ble godkjent av generalforsamlingen 5. mai 2021.

Denne rapporten er godkjent av styret i Polaris Media ASA 12. april 2022, og legges frem for rådgivende avstemming i ordinær generalforsamling 2. mai 2022.

### 2. Konsernets resultatutvikling i 2021

Konsernet har i 2021 oppnådd sterke finansielle og operasjonelle resultater. Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) økte fra MNOK 428 i 2020 til MNOK 476 i 2021. Ekskludert mottatt koronakompensasjon i 2020, hadde konsernet en underliggende EBITDA-vekst på 39 %. Den sterke resultatveksten er drevet av økte inntekter.

Konsernets mediehus hadde til sammen 591 430 (574 371 i 2020) utstedte abonnement per 31. desember 2021. Antall heldigitale abonnement utgjorde 290 003 (246 079). Det er underliggende vekst i antall digitale abonnementer på 14% i den norske delen av virksomheten og 23% i Stampen Media. Andelen digitale abonnement har økt fra 43% til 49% i løpet av 2021.

Konsernets norske mediehus hadde i 2021 et snitt på 575 000 (527 000) daglige brukere på mobil og 289 000 (278 000) daglige brukere på nett. De svenske mediehusene hadde i 2021 et snitt på 399 000 (386 000) daglige brukere på mobil og 148 000 (150 000) daglige brukere på nett. Både den norske delen av konsernet og Stampen Media har hatt en god utvikling på daglige brukere etter et rekordår i 2020. I 2021 genererte de digitale brukerne i Norge 38,1 mill. (34,3) sidevisninger per uke i snitt, mens brukerne i Stampen Media genererte 20,7 mill. (18,8).



### 3. Anvendelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2021

Polaris Media har i 2021 anvendt retningslinjene for godtgjørelse til ledende personer slik de er fastsatt av generalforsamlingen. Styret har ikke gjort noen fravikelser fra retningslinjene.

Styret og konsernledelsen har i 2021 mottatt faste godtgjørelser i tråd med retningslinjene. Medlemmene av konsernledelsen har i tillegg opptjent prestasjonsbasert lønn (PBL) i 2021. Opptjent PBL ligger innenfor rammene av det som er fastsatt i retningslinjene, og beslutningsprosessen som retningslinjene angir er fulgt.

### 4. Godtgjørelse til konsernledelsen

Polaris Medias godtgjørelsesordning for konsernledelsen er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Overordnede prinsipper for ledergodtgjørelsen er at den skal være egnet til å tiltrekke og beholde dyktige ledere, og gi konsernledelsen incentiver til å handle på en måte som harmonerer med selskapets interesser. Godtgjørelsen til konsernledelsen består av:

- Fastlønn
- Prestasjonsbasert lønn (PBL)
- Naturalytelser
- Pensjon

#### 4.1 Total godtgjørelse til konsernledelsen

Utbetalt og inntående godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsåret 2021 fremgår av tabellen nedenfor.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:

73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

**Tabell 1 – Total godtgjørelse til konsernledelsen**

Beløp oppgitt i tusen NOK		År	Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjon	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
Navn	Tittel		Lønn	Natural- ytelser	PBL/bonus			Fast	Variabel
Per Axel Koch	Konsernsjef	2021	3 420	467	997	551	5 435	81,7 %	18,3 %
		2020	3 279	550	0	146	3 975	100,0 %	0,0 %
Hege Aasen Veiseth	CFO (f.o.m. 1.3.20)	2021	2 175	159	440	263	3 037	85,5 %	14,5 %
		2020	1 556	116	0	214	1 886	100,0 %	0,0 %
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	2021	2 602	242	510	304	3 659	86,0 %	14,0 %
		2020	2 505	238	0	350	3 093	100,0 %	0,0 %
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2021	2 365	233	464	277	3 338	86,1 %	13,9 %
		2020	2 276	253	0	308	2 837	100,0 %	0,0 %
Håvard Kvalheim	Adm.dir. FVN/PM Sør (f.o.m. 1.10.21) Konserndir. prosjekt og forr.utvikling (t.o.m. 30.9.21)	2021	2 338	165	459	268	3 230	85,8 %	14,2 %
		2020	2 229	154	0	289	2 673	100,0 %	0,0 %
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	2021	2 329	245	457	273	3 303	86,2 %	13,8 %
		2020	2 244	246	0	305	2 795	100,0 %	0,0 %
Nils Gauslaa	Adm.dir. PM Sør (t.o.m. 30.9.21)	2021	1 954	122	300	178	2 554	88,3 %	11,7 %
		2020	1 538	8	0	124	1 670	100,0 %	0,0 %
Johan Hansson	VD Stampen Media	2021	2 938	74	721	526	4 260	83,1 %	16,9 %
		2020	2 413	62	0	413	2 887	100,0 %	0,0 %
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør i Fædrelandsvennen	2021	2 474	164	491	221	3 350	85,3 %	14,7 %
		2020	2 390	441	0	293	3 125	100,0 %	0,0 %

PBL optjent i det enkelte regnskapsår er inkludert under variabel godtgjørelse. Utbetaling av PBL for regnskapsåret 2021 er foretatt i 1. kvartal 2022.

Det er ikke gitt noen ekstraordinære godtgjørelser eller engangsgodtgjørelser (f.eks. «sign-on fee» og sluttvederlag) til konsernledelsen i 2021.

I tabellen nedenfor presenteres utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen, selskapets resultater og total godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2017-2021.



**Tabell 2 – Utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen, konsernets resultater og total godtgjørelse øvrige ansatte**

Beløp oppgitt i tusen NOK		2017		2018		2019		2020		2021	
Navn	Tittel		Endring		Endring		Endring		Endring		Endring
Per Axel Koch	Konsernsjef	4 729	13 %	4 907	4 %	5 177	6 %	3 975	-23 %	5 435	37 %
Per Olav Monseth	CFO og ansv. for forr.utv. (t.o.m. 30.9.19)	2 790	9 %	2 918	5 %	2 483	-15 %				
Hege Aasen Veiseth	CFO fra (1.3.20)							1 886	IA	3 037	61 %
Håkon Brækken	Konst. CFO (1.10.19-13.4.20)					1 918	IA	1 039	-46 %		
Håvard Kvalheim <sup>1)</sup>	Adm.dir. FVN/PM Sør			2 081	IA	2 596	25 %	2 673	3 %	3 230	21 %
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	3 013	12 %	3 112	3 %	3 245	4 %	3 093	5 %	3 658	18 %
Kirsti Husby <sup>2)</sup>	Sjefredaktør Adresseavisen (f.o.m. 1.6.17)	2 092	IA	2 795	34 %	2 930	5 %	2 837	3 %	3 339	18 %
Tor Olav Mørseth	Sjefredaktør Adresseavisen (t.om. 31.5.17)	1 527	-32 %								
Frode Sandmark	Adm.dir. Polaris Trykk (t.o.m. 30.4.20)					2 339	IA	1 022	56 %		
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	2 666	13 %	2 712	2 %	2 805	3 %	2 795	0 %	3 304	18 %
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen							3 124	IA	3 350	7 %
Johan Hansson	VD Stampen Media							2 887	IA	4 259	48 %
Nils Gauslaa <sup>3)</sup>	Adm.dir. PM Sør							1 670	IA	2 554	53 %
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		87 738	179,2 %	94 759	8,0 %	144 070	52,0 %	158 223	9,8 %	137 733	-13,0 %
EBITDA justert <sup>4)</sup>		158 932	32,4 %	159 027	0,1 %	183 732	15,5 %	320 379	18,2 %	349 586	17,0 %
<b>Endring gjennomsnittlig godtgjørelse 100% stilling <sup>5)</sup></b>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			1,0 %		3,4 %		1,0 %		2,4 %		3,5 %
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK							IA		2,4 %		3,0 %

1) Medlem av konsernledelsen fra 1.8.18. Beløp for 2018 inkluderer lønn for hele 2018, herunder lønn opptjent før han ble medlem av konsernledelsen. Endret stilling fra konserndir. prosjekt og forretningsutvikling til adm.dir. FVN/PM Sør 1.10.21.

2) Medlem av konsernledelsen fra 1.6.17. Beløp for 2017 inkluderer lønn for hele 2017, herunder lønn opptjent før hun ble medlem av konsernledelsen.

3) Trådte ut av konsernledelsen 30.9.21. Beløp for 2021 inkluderer lønn for hele 2021, herunder lønn opptjent etter at han trådte ut av konsernledelsen.

4) EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter (i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap). EBITDA justert er et prestasjonsmål som er tillagt betydelig vekt i PBL-ordningen for konsernledelsen.

5) Endring i perioden 2017-2020 er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. 2021 er første års rapportering av lederlønn på dette formatet. Faktisk gjennomsnittlig lønnsoppgjør for konsernets ansatte i perioden 2017-2020 vil kunne avvike fra estimatene presentert i tabellen.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95B04846B64A521DBD1D8E4C

## 4.2 Fast godtgjørelse til konsernledelsen

Konsernledelsens faste godtgjørelse for 2021 er i tråd med godkjente betingelser for 2021 og i henhold til selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. I 1. kvartal 2021 godkjente styret i Polaris Media ASA konsernsjefens faste årslønn for 2021, kompensasjonskomiteen godkjente fast årslønn for øvrige medlemmer av konsernledelsen som er ansatt i den norske delen av virksomheten, og styret i Stampen Media AB godkjente fast årslønn for VD i Stampen Media.

Utover fast årslønn har konsernledelsen, i henhold til den enkeltes ansettelsesavtale, mottatt faste naturalytelser og godtgjørelse i form av innskudd til pensjonsordning eller opptjente rettigheter i ytelsesbasert pensjonsordning. Disse ytelsene er i tråd med selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

## 4.3 Variabel godtgjørelse – Prestasjonsbasert lønnsordning for konsernledelsen

Medlemmene av konsernledelsen har i 2021 opptjent prestasjonsbasert lønn (PBL). PBL kommer i tillegg til konsernledelsens faste godtgjørelser. I tråd med retningslinjene er årets PBL-uttelling for konsernsjef godkjent av styret i Polaris Media, uttelling for øvrige medlemmer av konsernledelsen som er ansatt i den norske delen av virksomheten er godkjent av kompensasjonskomiteen, mens uttelling for VD i Stampen Media er godkjent av styret i Stampen Media AB. PBL utbetales fra Polaris Media ASA for medlemmer av konsernledelsen ansatt i den norske delen av virksomheten. PBL for 2021 er inkludert i «variabel godtgjørelse» i denne rapporten, se tabell 1.

PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2021 er spesifisert per ledende ansatt i tabellen nedenfor.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:

73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

**Tabell 3 – PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2021**

Navn og tittel	Prestasjonsmål	Virksomhets- område for måling av prestasjon	Relativ vektning	Informasjon om prestasjonsmål			PBL- uttelling	Maksimal PBL, andel av fast årslønn	Beløp til uttbetaling (i tusen NOK)	
				Nedre terskel for PBL- uttelling <sup>1)</sup>	Nedre grense for uttelling	Mål for maksimal uttelling				
Per Axel Koch Konsernsjef	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	30 %	997	
	Antall digitale abonnenter	Hele konsernet	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
Hege Aasen Veiseth CFO	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	440	
	Antall digitale abonnenter	Hele konsernet	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
Håvard Kvalheim <sup>3)</sup> Konserndir. prosjekt og forretningsutv. (1.1-30.9) Adm. dir.	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet <sup>3)</sup>	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100% <sup>3)</sup>	20 %	459	
	Antall digitale abonnenter	Hele konsernet <sup>3)</sup>	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100% <sup>3)</sup>
	Digitale brukerinntekter				100% <sup>3)</sup>					
Harald Rise Adm. dir. PM Nordvestlandet og PM Nord-Norge	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	457	
	Antall digitale abonnenter	PM Nordvest- landet og PM	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				Nord-Norge	100 %				
Tove Nedreberg Adm. dir. Adresseavisen/ PM Midt-Norge	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	510	
	Antall digitale abonnenter	PM Midt-Norge	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
	Digitale annonseinntekter									

Tabellen fortsetter på neste side


 This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

 Document ID:  
73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

**Tabell 3 fortsettelse**

Navn og tittel	Prestasjonsmål	Virksomhets- område for måling av prestasjon	Relativ vektning	Informasjon om prestasjonsmål			PBL- uttelling	Maksimal PBL, andel av fast årslønn	Beløp til uttbetaling (i tusen NOK)	
				Nedre terskel for PBL- uttelling <sup>1)</sup>	Nedre grense for uttelling	Mål for maksimal uttelling				
<b>Kirsti Husby</b> Sjefredaktør Adresseavisen	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	464	
	Antall digitale abonnenter	Adresseavisen	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
<b>Nils Gauslaa<sup>4)</sup></b> Adm. dir. PM Sør (t.o.m. 30.9)	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	300 <sup>4)</sup>	
	Antall digitale abonnenter	Adresseavisen	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
<b>Eivind Ljøstad</b> Sjefredaktør Fædrelandsvennen	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	20 %	491	
	Antall digitale abonnenter	Fædrelands- vennen	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Digitale brukerinntekter				100 %					
<b>Johan Hansson</b> VD Stampen Media	EBITDA <sup>2)</sup>	Stampen Media	75 %	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for Stampen Media	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	100 %	25 %	721	
	Antall digitale abonnenter	Stampen Media	25 %		Ikke fastsatt nedre grense eller mål for maksimal uttelling. Uttelling basert på en samlet vurdering av de tre målene opp mot budsjett					100 %
	Eksterne distribusjonsinnt. Digitale annonseinntekter				100 %					

1) Det er et vilkår at det oppnås minimum 90 % av målsatt EBITDA for at det skal gis uttelling i PBL-ordningen (gjelder både EBITDA-målet og de tre øvrige målene)

2) EBITDA justert, dvs. ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter (i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap)

3) Prestasjonsmåling med basis i hele konsernet t.o.m. september, og PM Norge/PM Sør f.o.m. oktober iht. tidspunkt for endring av stilling og ansvarsområde.

4) PBL-uttelling for 9 av 12 måneder. Trådte ut av konsernledelsen 30. september 2021.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C



#### 4.4 Aksjebaserte godtgjørelsesordninger

Konsernledelsen har ingen aksjebaserte godtgjørelsesordninger. Polaris Media har imidlertid et aksjespareprogram for ansatte, hvor konsernledelsen i likhet med øvrige ansatte i konsernet, årlig tilbys å kjøpe aksjer i selskapet til rabattert pris sammenlignet gjennomsnittlig aksjekurs siste 90 dager før tilbudsdato. Rabatten var på 25 prosent (begrenset til NOK 7 500) i 2021 og 20 prosent (begrenset til NOK 5 000) i 2020. Tabellen nedenfor viser antall aksjer den enkelte i konsernledelsen har kjøpt til rabattert pris i 2021 og 2020. Aksjespareprogrammet var i 2021 og 2020 rettet mot ansatte i den norske delen av konsernets virksomhet. Fra og med 2022 er ansatte i den svenske virksomheten inkludert i programmet.

**Tabell 4 – Antall aksjer kjøpt til rabattert pris gjennom aksjespareprogram**

Navn	Tittel	Antall aksjer kjøpt	
		2021	2020
Per Axel Koch	Konsernsjef	529	412
Hege Aasen Veiseth	CFO	529	412
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	529	0
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	529	412
Håvard Kvalheim	Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	529	412
Harald Rise	Adm. dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	529	412
Nils Gauslaa	Adm. dir. PM Sør	529	412
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	529	0



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

## 5. Godtgjørelse til styret

Polaris Medias godtgjørelsesordninger for styret er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styremedlemmene godtgjøres med fast honorar for sitt engasjement i selskapet. Styret har i 2021 mottatt honorarer i tråd med generalforsamlingens vedtak og i henhold til selskapets retningslinjer. Styremedlemmer som ikke er ansatt hos en aksjonær i selskapet, er pålagt å inneha aksjer for en verdi tilsvarende ett års styrehonorar. Inntil kravet er oppfylt, må minst 20% av årlig styrehonorar benyttes til kjøp av aksjer i selskapet.

Total godtgjørelse for styret i 2021, fordelt på styrehonorar og komitehonorarer er oppgitt i tabellen nedenfor.

**Tabell 5 – Total godtgjørelse til styret**

Beløp oppgitt i tusen NOK		År	Fast godtgjørelse			Total godtgjørelse	Andel fast	Andel variabel
Navn	Tittel		Styre-honorar	Honorar revisjons-utvalg	Honorar komp.-komité			
Trond Berger	Styrets leder (f.o.m. mai 2021)	2021	428			428	100 %	0 %
	Styremedlem (t.o.m. april 2021)*	2020	134	42		176	100 %	0 %
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	2021	274	85		359	100 %	0 %
		2020	270	42		312	100 %	0 %
Stig Eide Sivertsen	Styremedlem	2021	233	130		363	100 %	0 %
		2020	230	60		290	100 %	0 %
Bente Sollid Storehaug	Styremedlem	2021	233		7	240	100 %	0 %
		2020	230		13	243	100 %	0 %
Stefan Persson	Styremedlem	2021	233		7	240	100 %	0 %
		2020	230		13	243	100 %	0 %
Camilla Tepfers	Styremedlem (f.o.m. mai 2020)	2021	233			233	100 %	0 %
		2020	115			115	100 %	0 %
Terje Eidsvåg	Styremedlem (ansattrepresentant)	2021	233		7	240	100 %	0 %
		2020	230		13	243	100 %	0 %
Guri Svarva	Styremedlem (ansattrepresentant)	2021	233			233	100 %	0 %
		2020	230			230	100 %	0 %
Marit Heiene	Styremedlem (ansattrepresentant)	2021	233			233	100 %	0 %
		2020	198			198	100 %	0 %

\* Beløp for 2020 er gjeldende for perioden juni-desember. T.o.m. mai 2020 ble honoraret utbetalt til Bergers arbeidsgiver.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

I tillegg til styremedlemmene oppgitt i tabellen ovenfor, har følgende personer vært medlem av styret i 2021:

- Knut Ivar Solnes, styremedlem og medlem i revisjonsutvalget f.o.m. mai 2021
- Torry Pedersen, styreleder t.o.m. april 2021

Honorar for Solnes og Pedersens styreverv er utbetalt til deres arbeidsgiver. De har derfor ikke mottatt personlige utbetalinger fra Polaris Media.

I tabellen nedenfor presenteres utvikling i total godtgjørelse for styret (inkludert komitéhonorarer) i perioden 2017-2021.

### Tabell 6 – Utvikling i total godtgjørelse til styret

Tabellen inkluderer ikke honorar til styremedlemmer<sup>3)</sup> hvor honorar er utbetalt til vedkommende sin arbeidsgiver.

Beløp oppgitt i tusen NOK		2017		2018		2019		2020		2021	
Navn	Tittel		Endring		Endring		Endring		Endring		Endring
Trond Berger	Styrets leder (f.o.m. mai 2021, tidl. styremedl.)	Mottok ikke personlig honorar*									
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	219	-1 %	251	15 %	294	17 %	312	6 %	359	15 %
Stig Eide Sivertsen	Styremedlem	235	0 %	250	6 %	315	26 %	290	-8 %	363	25 %
Bente Sollid Storehaug	Styremedlem	173	2 %	188	9 %	222	18 %	243	9 %	240	-1 %
Stefan Persson	Styremedlem (f.o.m. mai 2019)					131	0 %	243	85 %	240	-1 %
Camilla Tefers	Styremedlem (f.o.m. mai 2020)							115	0 %	233	103 %
Lars Richard Olsen <sup>1)</sup>	Styremedlem (t.o.m. mars 2020)	16	IA	100	525 %	215	115 %	58	-73 %		
Terje Eidsvåg	Styremedlem	197	2 %	212	8 %	222	5 %	243	9 %	240	-1 %
Guri Svarva	Styremedlem (f.o.m. mai 2017)	112	IA	188	68 %	215	14 %	230	7 %	233	1 %
Marit Heiene <sup>2)</sup>	Styremedlem	173	104 %	88	-49 %	16	-82 %	198	1138 %	233	18 %
Bernt Olufsen	Styrets leder (t.o.m. april 2019)	377	1 %	384	2 %	189	-51 %				
Hans Tore Joramo Bjerkaas	Styremedlem (t.o.m. april 2019)	197	5 %	212	8 %	107	-50 %				
Anette Mellbye	Styremedlem (mai 2018 - april 2019)			100	0 %	100	0 %				
Bente Rathe	Styrets nestleder (t.o.m. april 2018)	226	-1 %	129	-43 %						
Rune Setsaas	Styremedlem (t.o.m. april 2017)	85	-50 %								

\* Beløp for 2020 er gjelder perioden juni-desember. T.o.m. mai 2020 ble honoraret utbetalt til Bergers arbeidsgiver.

1) Varamedlem 2017 - april 2018, styremedlem mai 2018 - april 2020

2) Styremedlem 2017 - april 2018, varamedlem mai 2018 - april 2019, styremedlem f.o.m. mai 2019

3) Torry Pedersen (styreleder), Knut Ivar Solnes (styremedlem) og Stine Halla (styremedlem) har hatt styreverv i perioden, men er ikke inkludert i tabellen som følge av at de ikke har mottatt personlig honorar



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95BB0484B64A521DBD1D8E4C

## 6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Polaris Media ASA for regnskapsåret 2021. Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for generalforsamlingen 2. mai 2022 for rådgivende avstemming.

Trondheim, 12. april 2022

Sign.  
Trond Berger  
Styrets leder

Sign.  
Victoria Svanberg  
Styrets nestleder

Sign.  
Knut Ivar Solnes  
Styremedlem

Sign.  
Stig Eide Sivertsen  
Styremedlem

Sign.  
Camilla Teffers  
Styremedlem

Sign.  
Stefan Persson  
Styremedlem

Sign.  
Guri Svarva  
Styremedlem

Sign.  
Bente Sollid Storehaug  
Styremedlem

Sign.  
Terje Eidsvåg  
Styremedlem

Sign.  
Marit Heiene  
Styremedlem

Sign.  
Per Axel Koch  
Konsernsjef



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
73A606C95BB04846B64A521DBD1D8E4C

Til generalforsamlingen i Polaris Media ASA

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Polaris Media ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### *Vår uavhengighet og kvalitetskontroll*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Trondheim, 19. april 2022  
Deloitte

### **Mette Estenstad**

Statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## METTE ESTENSTAD

Statsautorisert revisor

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: 9578-5990-4-2692825

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-04-19 08:28:05 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>