

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2022

### 1. Bakgrunn og formål

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Polaris Media ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntæktende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at aksjonærene skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan selskapet lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med selskapets etterlevelse av retningslinjene. Selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer ble godkjent av generalforsamlingen 5. mai 2021.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer for 2021 ble fremlagt for generalforsamlingen 2. mai 2022. Generalforsamlingen avholdt en rådgivende avstemming og ga enstemmig sin tilslutning til rapporten for 2021.

Denne rapporten er godkjent av styret i Polaris Media ASA den 21. mars 2023, og legges frem for rådgivende avstemming i ordinær generalforsamling den 4. mai 2023.

### 2. Konsernets resultatutvikling i 2022

Konsernets finansielle resultater i 2022 ble svakere enn i 2021. Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) endte på MNOK 243 i 2022, en reduksjon på MNOK 233 fra fjorårets EBITDA på MNOK 476. Resultatutviklingen var tilfredsstillende i første halvår av 2022, mens andre halvår ble mer krevende som følge av et markant negativt skifte i annonsemarkedet både i Norge (f.o.m. tredje kvartal) og Sverige (i fjerde kvartal). I kombinasjon med kraftige papirprisøkninger og høy generell prisvekst, har dette gitt svakere resultater for konsernet i 2022. I tillegg er resultatet i 2022 preget av engangskostnader på MNOK 89, hvorav MNOK 40 gjelder avvikling av Adresseavisens Pensjonskasse og MNOK 49 gjelder avsetninger i forbindelse med bemanningsreducerende tiltak.

Konsernets mediehus hadde til sammen 587 300 (591 400 i 2021) utstedte abonnement per 31. desember 2022. Antall heldigitale abonnement utgjorde 317 700 (290 000). Andelen heldigitale abonnement har økt fra 49% til 54% i løpet av 2022. I den norske delen av virksomheten vokste antall heldigitale abonnementer med 12% i 2022. I Stampen Media var den heldigitale abonnementsveksten på 6%.

Konsernets norske mediehus hadde i 2022 et snitt på 516 200 (575 000) daglige brukere på mobil og 256 700 (289 200) daglige brukere på desktop/tablet. De svenske mediehusene hadde i 2022 et snitt på 421 000 (399 500) daglige brukere på mobil og 139 000 (148 400) daglige brukere på desktop/tablet.

Se styrets beretning og årsregnskapet for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle og operasjonelle resultater i 2022.

### 3. Anvendelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2022

Polaris Media har i 2022 anvendt retningslinjene for godtgjørelse til ledende personer slik de er fastsatt av generalforsamlingen. Styret har ikke gjort noen fravikelser fra retningslinjene.

Konsernledelsen og styret har i 2022 mottatt faste godtgjørelser i tråd med retningslinjene. Medlemmene av konsernledelsen kan i tillegg opptjene prestasjonsbasert lønn (PBL), som fastsatt i retningslinjene. Konsernledelsen har ikke oppnådd uttelling i PBL-ordningen i 2022, og det er dermed ikke opptjent PBL for regnskapsåret 2022. Beslutningsprosessen for fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer er gjennomført i tråd med retningslinjene.

### 4. Godtgjørelse til konsernledelsen

Polaris Medias godtgjørelsesordning for konsernledelsen er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Overordnede prinsipper for ledergodtgjørelsen er at den skal være egnet til å tiltrekke og beholde dyktige ledere, og gi konsernledelsen incentiver til å handle på en måte som harmonerer med selskapets interesser. Godtgjørelsen til konsernledelsen består av:

- Fastlønn
- Prestasjonsbasert lønn (PBL)
- Naturalytelser
- Pensjon

#### 4.1 Total godtgjørelse til konsernledelsen

Utbetalt og inntående godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsåret 2022 fremgår av tabellen nedenfor.

**Tabell 1 – Total godtgjørelse til konsernledelsen**

Beløp oppgitt i tusen NOK	Navn	Tittel	År	Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Total lønn	Pensjon	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
				Lønn	Naturalytelser	PBL/bonus				Fast	Variabel
	Per Axel Koch	Konsernsjef	2022	3 482	504	0	3 986	609	4 594	100,0 %	0,0 %
			2021	3 420	467	997	4 883	551	5 435	81,7 %	18,3 %
	Hege Aasen Veiseth	CFO (f.o.m. 1.3.20)	2022	2 308	195	0	2 503	269	2 772	100,0 %	0,0 %
			2021	2 175	159	440	2 774	263	3 037	85,5 %	14,5 %
	Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	2022	2 677	270	0	2 947	313	3 261	100,0 %	0,0 %
			2021	2 602	242	510	3 354	304	3 659	86,0 %	14,0 %
	Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2022	2 434	236	0	2 669	283	2 952	100,0 %	0,0 %
			2021	2 365	233	464	3 062	277	3 338	86,1 %	13,9 %
	Håvard Kvalheim	Adm.dir. FVN/PM Sør (f.o.m. 1.10.21) Konserndir. prosjekt og forr.utvikling (t.o.m. 30.9.21)	2022	2 410	223	0	2 633	279	2 912	100,0 %	0,0 %
			2021	2 338	165	459	2 962	285	3 248	85,9 %	14,1 %
	Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	2022	2 393	247	0	2 640	279	2 919	100,0 %	0,0 %
			2021	2 329	245	457	3 031	273	3 303	86,2 %	13,8 %
	Nils Gauslaa	Adm.dir. PM Sør (t.o.m. 30.09.21)	2022								
			2021	1 954	122	300	2 376	178	2 554	88,3 %	11,7 %
	Johan Hansson <sup>1)</sup>	VD Stampen Media	2022	2 722	83	0	2 805	610	3 415	100,0 %	0,0 %
			2021	2 938	74	721	3 733	526	4 260	83,1 %	16,9 %
	Eivind Ljøstad	Sjefredaktør i Fædrelandsvennen	2022	2 574	170	0	2 744	373	3 117	100,0 %	0,0 %
			2021	2 474	164	491	3 129	363	3 492	85,9 %	14,1 %

1) Valutakurser ved omregning fra SEK til NOK:      **2022: 0,95**      **2021: 1,00**

PBL opptjent i det enkelte regnskapsår er inkludert under variabel godtgjørelse. Utbetaling av PBL for regnskapsåret 2021 er foretatt i 1. kvartal 2022.

Det er ikke gitt noen ekstraordinære godtgjørelser eller engangsgodtgjørelser (f.eks. «sign-on fee» og sluttvederlag) til konsernledelsen i 2022.

I tabellen nedenfor presenteres utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen, selskapets resultater og total godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2018-2022.

**Tabell 2 – Utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen (inkludert PBL), konsernets resultater og total godtgjørelse øvrige ansatte**

Beløp oppgitt i tusen NOK		2018		2019		2020		2021		2022	
Navn	Tittel		Endring		Endring		Endring		Endring		Endring
Per Axel Koch	Konsernsjef	4 907	4 %	5 177	6 %	3 975	-23 %	5 435	37 %	4 594	-15 %
Per Olav Monseth	CFO og ansv. for forr.utv. (t.o.m. 30.9.19)	2 918	5 %	2 483	-15 %						
Hege Aasen Veiseth	CFO fra (1.3.20)					1 886	IA	3 037	61 %	2 772	-9 %
Håkon Brækken	Konst. CFO (1.10.19-13.4.20)			1 918	IA	1 039	-46 %				
Håvard Kvalheim <sup>1)</sup>	Adm.dir. FVN/PM Sør	2 081	IA	2 596	25 %	2 673	3 %	3 230	21 %	2 912	-10 %
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	3 112	3 %	3 245	4 %	3 093	5 %	3 658	18 %	3 261	-11 %
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2 795	34 %	2 930	5 %	2 837	3 %	3 339	18 %	2 952	-12 %
Frode Sandmark	Adm.dir. Polaris Trykk (t.o.m. 30.4.20)			2 339	IA	1 022	56 %				
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	2 712	2 %	2 805	3 %	2 795	0 %	3 304	18 %	2 919	-12 %
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen					3 124	IA	3 350	7 %	3 117	-7 %
Johan Hansson	VD Stampen Media					2 887	IA	4 222	46 %	3 415	-19 %
Nils Kristian Gauslaa <sup>2)</sup>	Adm.dir. PM Sør (t.o.m. 29.09.2021)					1 670	IA	2 554	53 %		
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		94 759	8,0 %	144 070	52,0 %	158 223	9,8 %	137 733	-13,0 %	75 488	-45,2 %
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>3)</sup>		159 027	0,1 %	183 732	15,5 %	320 379	18,2 %	349 586	17,0 %	214 386	-38,7 %
<b>Endring gjennomsnittlig godtgjørelse 100% stilling <sup>4)</sup></b>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			3,4 %		1,0 %		2,4 %		3,5 %		3,6 %
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK					IA		2,4 %		3,0 %		1,9 %

1) Medlem av konsernledelsen fra 1.8.18. Beløp for 2018 inkluderer lønn for hele 2018, herunder lønn opptjent før han ble medlem av konsernledelsen. Endret stilling fra konserndir. prosjekt og forretningsutvikling til adm.dir. FVN/PM Sør 1.10.21.

2) Trådte ut av konsernledelsen 30.9.21. Beløp for 2021 inkluderer lønn for hele 2021, herunder lønn opptjent etter at han trådte ut av konsernledelsen.

3) EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap. Dette EBITDA-målet er et prestasjonsmål som er tillagt betydelig vekt i PBL-ordningen for konsernledelsen.

4) Endring i perioden 2018-2020 er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. 2021 var første års rapportering av lederlønn på dette formatet. Årlig endring i gjennomsnittlig godtgjørelse som fremkommer i tabellen, vil kunne avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

#### 4.2 Fast godtgjørelse til konsernledelsen

Konsernledelsens faste godtgjørelse for 2022 er i tråd med godkjente betingelser for 2022 og i henhold til selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styret i Polaris Media ASA har godkjent konsernsjefens faste årslønn for 2022, kompensasjonskomiteen har i samråd med konsernsjef godkjent fast årslønn for øvrige medlemmer av konsernledelsen som er ansatt i norske selskaper, og styret i Stampen Media AB har godkjent fast årslønn for VD i Stampen Media.

Utover fast årslønn har konsernledelsen, i henhold til den enkeltes ansettelsesavtale, mottatt faste naturalytelser og godtgjørelse i form av innskudd til pensjonsordning eller opptjente rettigheter i ytelsesbasert pensjonsordning. Disse ytelsene er i tråd med selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

#### 4.3 Variabel godtgjørelse – Prestasjonsbasert lønnsordning for konsernledelsen

Medlemmene av konsernledelsen har i 2022 ikke opptjent prestasjonsbasert lønn (PBL), som følge av at terskelen på minimum 90% oppnåelse av budsjettert EBITDA ikke er nådd.

PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2022 er spesifisert per ledende ansatt i tabellen nedenfor.

**Tabell 3 – PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2022**

Navn og tittel	Prestasjonsmål	Virksomhets- område for måling av prestasjon	Relativ vektning	Informasjon om prestasjonsmål			PBL- uttelling	Maksimal PBL, andel av fast årslønn	Beløp til utbetaling (i tusen NOK)
				Neдре terskel for PBL- uttelling <sup>1)</sup>	Neдре grense for uttelling	Mål for maksimal uttelling			
Per Axel Koch <i>Konsernsjef</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	Hele konsernet	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	30 %	0
Hege Aasen Veiseth <i>CFO</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	Hele konsernet	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Håvard Kvalheim <i>Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Harald Rise <i>Adm. dir. PM Nordvestlandet og PM Nord-Norge</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Tove Nedreberg <i>Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Kirsti Husby <i>Sjefredaktør Adresseavisen</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Eivind Ljøstad <i>Sjefredaktør Fædrelandsvennen</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	20 %	0
Johan Hansson <i>VD Stampen Media</i>	EBITDA <sup>2)</sup>	Stampen Media	75 %				0 %		
	Antall digitale abonnenter			90 % av budsjettert	90 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	110 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>			
	Eksterne distribusjonsinnt.	Stampen Media	25 %	EBITDA <sup>2)</sup> for Stampen Media	90% av budsjettert nivå	110% av budsjettert nivå	0 %	25 %	0

1) Det er et vilkår at det oppnås minimum 90 % av målsatt EBITDA for at det skal gis uttelling i PBL-ordningen (gjelder både EBITDA-målet og de tre øvrige målene)

2) EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter (i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap)

#### 4.4 Aksjebaserte godtgjørelsesordninger

Konsernledelsen har ingen aksjebaserte godtgjørelsesordninger. Polaris Media har imidlertid et aksjespareprogram for ansatte, hvor konsernledelsen i likhet med øvrige ansatte i konsernet, årlig tilbys å kjøpe aksjer i selskapet til rabattert pris sammenlignet gjennomsnittlig aksjekurs siste 90 dager før tilbudsdato. Rabatten var på 25 prosent (begrenset til NOK 5 000) i 2022 og 25 prosent (begrenset til NOK 7 500) i 2021. Tabellen nedenfor viser antall aksjer den enkelte i konsernledelsen har kjøpt til rabattert pris i 2022 og 2021. Aksjespareprogrammet var i 2021 rettet mot ansatte i den norske delen av konsernets virksomhet. Fra og med 2022 ble ansatte i den svenske virksomheten inkludert i programmet.

**Tabell 4 – Antall aksjer kjøpt til rabattert pris gjennom aksjespareprogram i 2022 og 2021, og aksjebeholdning per 31. desember 2022**

Navn	Tittel	Antall aksjer kjøpt		Beholdning per 31.12.22
		2022	2021	
Per Axel Koch	Konsernsjef	208	529	156 721
Hege Aasen Veiseth	CFO	208	529	1 149
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	0	529	17 230
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	0	529	2 289
Håvard Kvalheim	Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	208	529	4 727
Harald Rise	Adm. dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	208	529	4 727
Johan Hansson	VD Stampen Media	208	I/A	14 995
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	208	529	737

## 5. Godtgjørelse til styret

Polaris Medias godtgjørelsesordninger for styret er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styremedlemmene godtgjøres med fast honorar for sitt engasjement i selskapet. Styret har i 2022 mottatt honorarer i tråd med generalforsamlingens vedtak og i henhold til selskapets retningslinjer. Styremedlemmer som ikke er ansatt hos en aksjonær i selskapet, er pålagt å investere i aksjer i Polaris Media for et beløp tilsvarende ett års styrehonorar. Inntil kravet er oppfylt, må minst 20% av årlig styrehonorar benyttes til kjøp av aksjer i selskapet.

Total godtgjørelse for styret i 2022, fordelt på styrehonorar og komitéhonorarer er oppgitt i tabellen nedenfor.



**Tabell 5 – Total godtgjørelse til styret**

Navn	Tittel	År	Fast godtgjørelse			Total godtgjørelse	Andel fast	Andel variabel
			Styre-honorar	Honorar revisjons-utvalg	Honorar komp.-komité			
Trond Berger	Styrets leder	2022	439		7	446	100 %	0 %
		2021	374	55		428	100 %	0 %
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	2022	281	62		343	100 %	0 %
		2021	274	85		359	100 %	0 %
Stig Eide Sivertsen	Styremedlem	2022	240	130		370	100 %	0 %
		2021	233	130		363	100 %	0 %
Bente Sollid Storehaug	Styremedlem	2022	240		7	247	100 %	0 %
		2021	233		7	240	100 %	0 %
Stefan Persson	Styremedlem	2022	240		7	247	100 %	0 %
		2021	233		7	240	100 %	0 %
Camilla Tepfers	Styremedlem (f.o.m. mai 2020)	2022	240			240	100 %	0 %
		2021	233			233	100 %	0 %
Lajla Ellingsen	Styremedlem (f.o.m. mai 2022)	2022	122			122	100 %	0 %
		2021						
Steinar Vindsland	Styremedlem (f.o.m. mai 2022, tidl. vara)	2022	149			149	100 %	0 %
		2021	26			26	100 %	0 %
Christer Pedersen	Styremedlem (f.o.m. mai 2022, tidl. vara)	2022	139			139	100 %	0 %
		2021	17			17	100 %	0 %
Terje Eidsvåg	Styremedlem (t.o.m. april 2022)	2022	118		7	125	100 %	0 %
		2021	233		7	240	100 %	0 %
Guri Svarva	Styremedlem (t.o.m. april 2022)	2022	118			118	100 %	0 %
		2021	233			233	100 %	0 %
Marit Heiene	Styremedlem (t.o.m. april 2022)	2022	118			118	100 %	0 %
		2021	233			233	100 %	0 %

I tillegg til styremedlemmene oppgitt i tabellen ovenfor, har følgende personer vært medlem av styret i 2022 og 2021:

- Knut Ivar Solnes, styremedlem og medlem i revisjonsutvalget f.o.m. mai 2021
- Torry Pedersen, styreleder t.o.m. april 2021

Honorar for Solnes og Pedersens styreverv er utbetalt til deres arbeidsgiver. De har derfor ikke mottatt personlige utbetalinger fra Polaris Media.

I tabellen nedenfor presenteres utvikling i total godtgjørelse for styret (inkludert komitéhonorarer) i perioden 2018-2022.

**Tabell 6 – Utvikling i total godtgjørelse til styret**

 Tabellen inkluderer ikke honorar til styremedlemmer<sup>3)</sup> hvor honorar er utbetalt til vedkommende sin arbeidsgiver.

Beløp oppgitt i tusen NOK		2018		2019		2020		2021		2022	
Navn	Tittel	Endring		Endring		Endring		Endring		Endring	
Trond Berger	Styrets leder (f.o.m. mai 2021, tidl. styremedl.)	Mottok ikke personlig honorar*				176	0 %	428	143 %	446	4 %
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	251	15 %	294	17 %	312	6 %	359	15 %	343	-4 %
Stig Eide Sivertsen	Styremedlem	250	6 %	315	26 %	290	-8 %	363	25 %	370	2 %
Bente Sollid Storehaug	Styremedlem	188	9 %	222	18 %	243	9 %	240	-1 %	247	3 %
Stefan Persson	Styremedlem (f.o.m. mai 2019)			131	0 %	243	85 %	240	-1 %	247	3 %
Camilla Tepfers	Styremedlem (f.o.m. mai 2020)					115	0 %	233	103 %	240	3 %
Laila Elingsen	Styremedlem (f.o.m. mai 2022)									122	IA
Steinar Vindslund	Styremedlem (f.o.m. mai 2022)							26	IA	149	473 %
Christer Pedersen	Styremedlem (f.o.m. mai 2022)									139	IA
Lars Richard Olsen <sup>1)</sup>	Styremedlem (t.o.m. mars 2020)	100	525 %	215	115 %	58	-73 %				
Terje Eidsvåg	Styremedlem (t.o.m. mai 2022)	212	8 %	222	5 %	243	9 %	240	-1 %	125	-48 %
Guri Svarva	Styremedlem (f.o.m. mai 2017 t.o.m. april 2022)	188	68 %	215	14 %	230	7 %	233	1 %	118	-49 %
Marit Heiene <sup>2)</sup>	Styremedlem (t.o.m. mai 2022)	88	-49 %	16	-82 %	198	1138 %	233	18 %	118	-49 %
Bernt Olufsen	Styrets leder (t.o.m. april 2019)	384	2 %	189	-51 %						
Hans Tore Joramo Bjerkaas	Styremedlem (t.o.m. april 2019)	212	8 %	107	-50 %						
Anette Mellbye	Styremedlem (mai 2018 - april 2019)	100	0 %	100	0 %						
Bente Rathe	Styrets nestleder (t.o.m. april 2018)	129	-43 %								
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		94 759	8,0 %	144 070	52,0 %	158 223	9,8 %	137 733	-13,0 %	75 488	-45,2 %
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>3)</sup>		159 027	0,1 %	183 732	15,5 %	320 379	18,2 %	349 586	17,0 %	214 386	-38,7 %
<b>Endring gjennomsnittlig godtgjørelse 100% stilling <sup>4)</sup></b>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK		3,4 %		1,0 %		2,4 %		3,5 %		3,6 %	
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK				IA		2,4 %		3,0 %		1,9 %	

1) Varamedlem 2017 - april 2018, styremedlem mai 2018 - april 2020

2) Styremedlem 2017 - april 2018, varamedlem mai 2018 - april 2020, styremedlem. mai 2020 – april 2022

3) Torry Pedersen (styreleder), Knut Ivar Solnes (styremedlem) og Stine Halla (styremedlem) har hatt styreverv i perioden, men er ikke inkludert i tabellen som følge av at de ikke har mottatt personlig honorar

## 6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Polaris Media ASA for regnskapsåret 2022. Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for generalforsamlingen den 4. mai 2023 for rådgivende avstemming.

Trondheim, 21. mars 2023

Sign.  
Trond Berger  
Styrets leder

Sign.  
Victoria Svanberg  
Styrets nestleder

Sign.  
Knut Ivar Solnes  
Styremedlem

Sign.  
Stig Eide Sivertsen  
Styremedlem

Sign.  
Camilla Teffers  
Styremedlem

Sign.  
Stefan Persson  
Styremedlem

Sign.  
Christer Pedersen  
Styremedlem

Sign.  
Bente Sollid Storehaug  
Styremedlem

Sign.  
Lajla Ellingsen  
Styremedlem

Sign.  
Steinar Vindland  
Styremedlem

Sign.  
Per Axel Koch  
Konsernsjef

Til generalforsamlingen i Polaris Media ASA

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Polaris Media ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### *Vår uavhengighet og kvalitetsstyring*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Trondheim, 21. mars 2023  
Deloitte AS

### **Mette Estenstad**

Statsautorisert revisor

*(dette dokumentet er signert elektronisk)*