

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2023

### 1. Bakgrunn og formål

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Polaris Media ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at aksjonærene skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan selskapet lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med selskapets etterlevelse av retningslinjene. Selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer ble godkjent av generalforsamlingen 5. mai 2021.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer for 2022 ble fremlagt for generalforsamlingen 4. mai 2023. Generalforsamlingen avholdt en rådgivende avstemming og gav sin tilslutning til rapporten for 2022.

Denne rapporten er godkjent av styret i Polaris Media ASA den 20. mars 2024, og legges frem for rådgivende avstemming i ordinær generalforsamling den 7. mai 2024.

### 2. Konsernets resultatutvikling i 2023

Konsernets finansielle resultater ble svakere i 2023 enn i 2022. Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) endte på MNOK 191 i 2023, en reduksjon på MNOK 52 fra fjorårets EBITDA på MNOK 243. Konsernets resultater ble redusert mot mot foregående år gjennom hele 2023, i vesentlighet grunnet negativ utvikling i annonsemarkedet i både Norge og Sverige. I kombinasjon med høy generell prisvekst, gav dette svakere resultater for konsernet i 2023. Konsernets resultater ble i 2023 i tillegg preget av netto engangskostander på MNOK 46 knyttet til effektiviseringstiltak for å imøtegå fallende inntekter og kostnadspress. Engangskostandene var i vesentlighet knyttet til bemanningsreduserende tiltak og avvikling av trykkeri- og distribusjonsvirksomhet i utvalgte geografier.

Konsernets mediehus hadde til sammen 623 000 (610 000) utstedte abonnement per 31. desember 2023. Antall heldigitale abonnement utgjorde 392 000 (330 000). Andelen heldigitale abonnement har økt fra 54% til 63% i løpet av 2023. I den norske delen av virksomheten vokste antall heldigitale abonnementer med 25% i 2023. I Stampen Media var den heldigitale abonnementsveksten på 7%.

Konsernets norske mediehus hadde i 2023 et snitt på 715 600 (516 200) daglige brukere på mobil og 281 000 (256 700) daglige brukere på desktop/tablet<sup>1</sup>. De svenske mediehusene hadde i 2023 et snitt på 451 700 (421 000) daglige brukere på mobil og 128 500 (139 000) daglige brukere på desktop/tablet.

Se styrets beretning og årsregnskapet for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle og operasjonelle resultater i 2023.

<sup>1</sup> Inkl. ikke brukertall fra mediehusene Vestnytt, Askøyværingen, Strilen, Bygdaposten, Randaberg24 og Øyposten kjøpt i 2023.

### 3. Anvendelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2023

Polaris Media har i 2023 anvendt retningslinjene for godtgjørelse til ledende personer slik de er fastsatt av generalforsamlingen. Styret har ikke gjort noen fravikelser fra retningslinjene.

Konsernledelsen og styret har i 2023 mottatt faste godtgjørelser i tråd med retningslinjene. Medlemmene av konsernledelsen kan i tillegg opptjene prestasjonsbasert lønn (PBL), som fastsatt i retningslinjene. Konsernledelsen har ikke oppnådd uttelling i PBL-ordningen i 2023, og det er dermed ikke opptjent PBL for regnskapsåret 2023. Beslutningsprosessen for fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer er gjennomført i tråd med retningslinjene.

### 4. Godtgjørelse til konsernledelsen

Polaris Medias godtgjørelsesordning for konsernledelsen er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Overordnede prinsipper for ledergodtgjørelsen er at den skal være egnet til å tiltrekke og beholde dyktige ledere, og gi konsernledelsen incentiver til å handle på en måte som harmonerer med selskapets interesser. Godtgjørelsen til konsernledelsen består av:

- \* Fastlønn
- \* Prestasjonsbasert lønn (PBL)
- \* Naturalytelser
- \* Pensjon

#### 4.1 Total godtgjørelse til konsernledelsen

Utbetalt og innestående godtgjørelse (herunder PBL) til konsernledelsen for regnskapsåret 2023 og 2022 fremgår av tabell 1.

**Tabell 1 – Total godtgjørelse til konsernledelsen**

Beløp oppgitt i tusen NOK Navn	År	Fast godtgjørelse		Variabel	Total lønn	Pensjon <sup>4)</sup>	Total godt- gjørelse	Andel fast og variabel	
		Lønn <sup>1)</sup>	Natural- ytelser <sup>2)</sup>	PBL/ bonus <sup>3)</sup>				Fast	Variabel
Konsernsjef Per Axel Koch	2023	3 792	562	0	4 354	529	4 883	100,0 %	0,0 %
	2022	3 482	504	0	3 986	609	4 595	100,0 %	0,0 %
CFO Jørgen Aune <sup>6)</sup>	2023	1 955	215	0	2 170	246	2 416	100,0 %	0,0 %
	2022	1 360	15	0	1 375	86	1 461	100,0 %	0,0 %
CFO Hege Aasen Veiseth <sup>5)</sup>	2023	214	47	0	261	14	274	100,0 %	0,0 %
	2022	2 308	195	0	2 503	269	2 772	100,0 %	0,0 %
Adm. dir. i Fædrelandsvennen / PM Sør, Håvard Kvalheim	2023	2 582	251	0	2 833	305	3 137	100,0 %	0,0 %
	2022	2 410	223	0	2 633	279	2 912	100,0 %	0,0 %
Adm. dir. i Adresseavisen / PMMN, Tove Nedreberg	2023	2 882	296	0	3 178	340	3 518	100,0 %	0,0 %
	2022	2 677	270	0	2 947	313	3 261	100,0 %	0,0 %
Sjefredaktør i Adresseavisen, Kirsti Husby	2023	2 608	227	0	2 835	310	3 145	100,0 %	0,0 %
	2022	2 434	236	0	2 670	283	2 952	100,0 %	0,0 %
Adm. dir. i PMNV og PMNN, Harald Rise	2023	2 572	279	0	2 851	305	3 156	100,0 %	0,0 %
	2022	2 393	247	0	2 640	279	2 919	100,0 %	0,0 %
Sjefredaktør i Fædrelandsvennen, Eivind Ljøstad	2023	2 759	191	0	2 950	405	3 355	100,0 %	0,0 %
	2022	2 574	170	0	2 744	373	3 117	100,0 %	0,0 %
Adm. dir. i Stampen Media, Johan Hansson <sup>7)</sup>	2023	2 850	101	0	2 951	810	3 761	100,0 %	0,0 %
	2022	2 707	98	0	2 805	610	3 415	100,0 %	0,0 %

<sup>1)</sup> Vedkommendes mottatte fastlønn inkl. feriepenger i henhold til sammenstillingsoppgave for regnskapsåret. Lønn for 2023 inkluderer feriepenger på prestasjonsbasert lønnsordning (PBL) for regnskapsåret 2021 utbetalt i 2022. Med unntak av CFO Jørgen Aune og adm. dir i Stampen Media, Johan Hansson, fikk alle medlemmer av konsernledelsen (inkl. konsernsjef) en fastlønnsregulering på 5,0% i 2023. Jørgen Aune tiltrådte som CFO 1. januar 2023, og hans lønn var ikke gjenstand for regulering i 2023, mens Johan Hanssons i 2023 fikk en fastlønnsregulering på 3,0%.

<sup>2)</sup> Naturalytelser består i hovedsak av fordel av firmabil, faste tillegg for bil, innberettet fordel av forsikringsordninger og øvrige naturalytelser.

<sup>3)</sup> Beløpene i tabellen omfatter prestasjonsbasert lønn opptjent i regnskapsåret, som gjelder måloppnåelse for det aktuelle regnskapsåret. Konsernledelsen har ikke opptjent PBL i 2022 og 2023. Utbetaling av PBL for regnskapsåret 2021 er foretatt i 1. kvartal 2022, og beløp seg til totalt MNOK 4,8.

<sup>4)</sup> Årets innbetalinger til vedkommendes innskuddsbaserte pensjonsordning, pluss årets opptjente rettigheter i eventuelle ytelsesbaserte pensjonsordninger.

<sup>5)</sup> Hege Veiseth fratrådte som CFO 31. desember 2022, og avsluttet sitt ansettelsesforhold 31. januar 2023. Veiseth har i 2023 i tillegg fått utbetalt NOK 346 000 i opptjent pensjon for lønn >12G.

<sup>6)</sup> Jørgen Aune tiltrådte som CFO 1. januar 2023.

<sup>7)</sup> Godtgjørelse til Johan Hansson utbetales i SEK. Valutakurser benyttet ved omregning til NOK: 0,950 (2022) og 0,995 (2023). Hansson har i perioden frasagt seg SEK 160 000 (2022) og SEK 240 000 (2023) i årslønn for likelydende pensjongsodtgjørelse.

Det er ikke gitt noen ekstraordinære godtgjørelser eller engangsgodtgjørelser (f.eks. «sign-on fee» og sluttvederlag) til konsernledelsen i 2023. I tabell 2 presenteres utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen og selskapets resultater, samt endring i total godtgjørelse og endring i lønn (eks. bonus) for konsernets øvrige ansatte i perioden 2019-2023. Beløpene i tabellen omfatter utbetalt og inntående godtgjørelse i gjeldende regnskapsår, og inkluderer prestasjonsbasert lønn (PBL) knyttet til måloppnåelse for det aktuelle regnskapsåret, hvilket utbetales påfølgende år.

Konsernledelsen har ikke opptjent PBL i 2023, men lønn for 2023 inkluderer feriepengar på PBL for regnskapsåret 2021 utbetalt i 2022. Med unntak av CFO og administrerende direktør i Stampen Media fikk alle medlemmer av konsernledelsen (inkl. konsernsjef) en fastlønsregulering på 5,0% i 2023<sup>1)</sup>.

**Tabell 2 – Utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen (inkludert PBL), konsernets resultater og godtgjørelse øvrige ansatte**

<i>Beløp oppgitt i tusen NOK</i>											
Navn	Tittel	2019	Endring	2020	Endring	2021	Endring	2022	Endring	2023	Endring
Per Axel Koch	Konsernsjef	5 177	6%	3 975	-23%	5 435	37%	4 594	-15%	4 883	6%
Jørgen Aune	CFO (f.o.m. 01.01.2023)									2 416	IA
Hege A. Veiseth <sup>2)</sup>	CFO (t.o.m. 31.12.2022)			1 886	IA	3 037	61%	2 772	-9%	274	-90%
Håvard Kvalheim <sup>3)</sup>	Adm.dir. FVN/PM Sør	2 596	25%	2 673	3%	3 230	21%	2 912	-10%	3 137	8%
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	3 245	4%	3 093	5%	3 658	18%	3 261	-11%	3 518	8%
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2 930	5%	2 837	3%	3 339	18%	2 952	-12%	3 145	7%
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestl. og Nord-Norge	2 805	3%	2 795	0%	3 304	18%	2 919	-12%	3 156	8%
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen			3 124	IA	3 350	7%	3 117	-7%	3 355	8%
Johan Hansson <sup>4)</sup>	VD Stampen Media			2 887	IA	4 222	46%	3 415	-19%	3 761	10%
Nils K. Gauslaa <sup>5)</sup>	Adm.dir. PM Sør (t.o.m. 29.09.2021)			1 670	IA	2 554	53%				
Håkon Brækken	Konst. CFO (1.10.19-13.4.20)	1 918	IA	1 039	-46%						
Frode Sandmark	Adm.dir. Polaris Trykk (t.o.m. 30.4.20)	2 339	IA	1 022	56%						
Per Olav Monseth	CFO og ansv. for forr.utv. (t.o.m. 30.9.19)	2 483	-15%								
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		144 070	52%	158 223	10%	137 733	-13%	75 488	-45%	-50 872	-167%
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>6)</sup>		183 732	16%	320 379	18%	349 586	17%	214 386	-39%	96 491	-55%
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling <sup>7)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			1,0%		2,4%		3,5%		3,6%		5,1%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK			IA		2,4%		3,0%		1,9%		0,0%
Endring gjennomsnittlig lønn (eks. bonus) 100% stilling <sup>8)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK											5,0%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK											2,6%

- <sup>1)</sup> Jørgen Aune tiltrådte som CFO 1. januar 2023, og hans lønn var ikke gjenstand for regulering i 2023, mens Johan Hansson i 2023 fikk en fastlønnregulering på 3,0%.
- <sup>2)</sup> Fratrådte som CFO 31. desember 2022, og avsluttet ansettelsesforhold 31. januar 2023.
- <sup>3)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 1.8.18. Beløp for 2018 inkluderer lønn for hele 2018, herunder lønn opptjent før han ble medlem av konsernledelsen. Endret stilling fra konserndir. prosjekt og forretningsutvikling til adm.dir. FVN/PM Sør 1.10.21.
- <sup>4)</sup> Har i perioden frasagt seg SEK 160 000 (2022) og SEK 240 000 (2023) i årslønn for likelydende pensjonsgodtgjørelse.
- <sup>5)</sup> Trådte ut av konsernledelsen 30.9.21. Beløp for 2021 inkluderer lønn for hele 2021, herunder lønn opptjent etter at han trådte ut av konsernledelsen.
- <sup>6)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap. Dette EBITDA-målet er vektet 75% i konsernledelsens PBL-ordningen. Se *Tabell 3 – PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2023* for ytterligere detaljer
- <sup>7)</sup> Endring i total godtgjørelse. Endringen i det enkelte regnskapsår er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Årlig endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse som fremkommer i tabellen, vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.
- <sup>8)</sup> Endring i lønnsytelse (eks. bonuser og provisjoner) i det enkelte regnskapsår. Ekskluderer også personalkostnader, herunder pensjoner, forsikringer og øvrige personalkostnader. Endringen i det enkelte regnskapsår er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Årlig endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse som fremkommer i tabellen, vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, men gir i 2023 et mer representativt bilde av faktisk lønnsoppgjør enn endring i total godtgjørelse.

## 4.2 Fast godtgjørelse til konsernledelsen

Konsernledelsens faste godtgjørelse for 2023 er i tråd med godkjente betingelser for 2023 og i henhold til selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styret i Polaris Media ASA har godkjent konsernsjefens faste årslønn for 2023, kompensasjonskomiteen har i samråd med konsernsjef godkjent fast årslønn for øvrige medlemmer av konsernledelsen som er ansatt i norske selskaper, og styret i Stampen Media AB har godkjent fast årslønn for VD i Stampen Media.

Utover fast årslønn har konsernledelsen, i henhold til den enkeltes ansettelsesavtale, mottatt faste naturalytelser og godtgjørelse i form av innskudd til pensjonsordning eller opptjente rettigheter i ytelsesbasert pensjonsordning. Disse ytelsene er i tråd med selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

## 4.3 Variabel godtgjørelse - Prestasjonsbasert lønnsordning for konsernledelsen

Medlemmene av konsernledelsen har i 2023 ikke opptjent prestasjonsbasert lønn (PBL), som følge av at terskelen på minimum 100% oppnåelse av budsjettet EBITDA ikke er nådd.

PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2023 er spesifisert per ledende ansatt i tabell 3.

**Tabell 3 – PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2023**

Navn og tittel	Prestasjonsmål	Virksomhets- område for måling av prestasjon	Vekting	Informasjon om prestasjonsmål			PBL- uttelling	Maks PBL, andel av fast årslønn	Opptjent beløp (tusen NOK)
				Nedre terskel for PBL-uttelling <sup>1)</sup>	Nedre grense for uttelling	Mål for maksimal uttelling			
Per Axel Koch Konsernsjef	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	30%	0
	Antall digitale abonnenter	Hele konsernet	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Jørgen Aune CFO	EBITDA <sup>2)</sup>	Hele konsernet	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for konsernet	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	Hele konsernet	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Håvard Kvalheim Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Harald Rise Adm. dir. PM Nordvestlandet og PM Nord-Norge	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Tove Nedreberg Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Kirsti Husby Sjefredaktør Adresseavisen	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Eivind Ljøstad Sjefredaktør Fædrelandsvennen	EBITDA <sup>2)</sup>	PM Norge	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for PM Norge	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	20%	0
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25%						
	Digitale brukerinntekter								
	Digitale annonseinntekter								
Johan Hansson VD Stampen Media	EBITDA <sup>2)</sup>	Stampen Media	75%	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup> for Stampen Media	100 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	120 % av budsjettert EBITDA <sup>2)</sup>	0%	25%	0
	Antall digitale abonnenter	Stampen Media	25%						
	Eksterne distribusjonsinnt.								
	Digitale annonseinntekter								

<sup>1)</sup> Det må oppnås minimum 100% av målsatt EBITDA for at det skal gis uttelling i PBL-ordningen (gjelder både EBITDA-målet g de tre øvrige målene)

<sup>2)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter (i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap)

#### 4.4 Aksjebaserte godtgjørelsesordninger

Konsernledelsen har ingen aksjebaserte godtgjørelsesordninger. Polaris Media har imidlertid et aksjespareprogram for ansatte, hvor konsernledelsen i likhet med øvrige ansatte årlig tilbys å kjøpe aksjer i selskapet til rabattert pris sammenlignet gjennomsnittlig aksjekurs siste 90 dager før tilbudsdato. Rabatten var 25 prosent (begrenset til NOK 15 001) i 2023 og 25 prosent (begrenset til NOK 5 000) i 2022. Tabellen nedenfor viser antall aksjer den enkelte i konsernledelsen har kjøpt til rabattert pris i 2023 og 2022.

**Tabell 4 – Antall aksjer kjøpt til rabattert pris gjennom aksjespareprogram i 2023 og 2022, og aksjebeholdning per 31. desember 2023**

Navn	Tittel	Antall aksjer kjøpt		Beholdning per 31.12.23
		2023	2022	
Per Axel Koch	Konsernsjef	365	208	157 086
Jørgen Aune	CFO (f.o.m. 01.01.2023)	365	208	573
Hege Aasen Veiseth	CFO (t.o.m. 31.12.2022)	-	208	1 149
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	365	-	17 595
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	365	-	2 654
Håvard Kvalheim	Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	365	208	5 092
Harald Rise	Adm. dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	365	208	5 092
Johan Hansson	VD Stampen Media	365	208	15 360
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	365	208	1 102

#### 5. Godtgjørelse til styret

Polaris Medias godtgjørelsesordninger for styret er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styremedlemmene godtgjøres med fast honorar for sitt engasjement i selskapet. Styret har i 2023 mottatt honorarer i tråd med generalforsamlingens vedtak og i henhold til selskapets retningslinjer. Styremedlemmer som ikke er ansatt hos en aksjonær i selskapet, er pålagt å investere i aksjer i Polaris Media for et beløp tilsvarende ett års styrehonorar. Inntil kravet er oppfylt, må minst 20% av årlig styrehonorar benyttes til kjøp av aksjer i selskapet.

Total godtgjørelse for faste medlemmer av styret i 2023, fordelt på styrehonorar og komitéhonorarer, er oppgitt i tabell 5. I tillegg til styremedlemmene oppgitt i tabellen har Knut Ivar Solnes vært styremedlem og medlem i revisjonsutvalget i 2022 og 2023. Honorar for Solnes utbetalt til hans arbeidsgiver, og han har derfor ikke mottatt personlige utbetalinger fra Polaris Media.

**Tabell 5 – Total godtgjørelse til styret**

Beløp oppgitt i tusen NOK			Fast godtgjørelse				Andel	
Navn	Tittel	År	Styrehonorar	Honorar revisjons-utvalg	Honorar komp.utvalg	Total godtgjørelse	Andel fast	variabel
Trond Berger	Styrets leder	2023	455		21	476	100 %	0 %
		2022	439		7	446	100 %	0 %
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	2023	292	31		323	100 %	0 %
		2022	281	62		343	100 %	0 %
Stig Eide Sivertsen	Styremedlem	2023	249	133		382	100 %	0 %
		2022	240	130		370	100 %	0 %
Bente Sollid Storehaug	Styremedlem	2023	249		21	270	100 %	0 %
		2022	240		7	247	100 %	0 %
Stefan Persson	Styremedlem	2023	249	32	21	302	100 %	0 %
		2022	240		7	247	100 %	0 %
Thale S. Kuvås Solberg	Styremedlem (f.o.m. mai 2023)	2023	127			127	100 %	0 %
		2022	0			0	IA	IA
Camilla Tepfers	Styremedlem (t.o.m. april 2023)	2023	122			122	100 %	0 %
		2022	240			240	100 %	0 %
Lajla Ellingsen	Styremedlem - Ansattrep. (f.o.m. mai 2022)	2023	249		21	270	100 %	0 %
		2022	122			122	100 %	0 %
Steinar Vindslund	Styremedlem - Ansattrep. (f.o.m. mai 2022)	2023	249			249	100 %	0 %
		2022	149			149	100 %	0 %
Christer Pedersen	Styremedlem - Ansattrep. (f.o.m. mai 2022)	2023	249			249	100 %	0 %
		2022	139			139	100 %	0 %
Terje Eidsvåg	Styremedlem - Ansattrep. (t.o.m. april 2022)	2023	0			0	IA	IA
		2022	118		7	125	100 %	0 %
Guri Svarva	Styremedlem - Ansattrep. (t.o.m. april 2022, deretter vara)	2023	27			27	100 %	0 %
		2022	118			118	100 %	0 %
Marit Heiene	Styremedlem - Ansattrep. (t.o.m. april 2022)	2023	0			0	IA	IA
		2022	118			118	100 %	0 %



I tabell 6 presenteres utvikling i total godtgjørelse for styret (inkludert komitéhonorarer) og selskapets resultater, samt endring i total godtgjørelse og endring i lønn (eks. bonus) for konsernets øvrige ansatte i perioden 2019-2023. Tabellen inkluderer ikke honorarer til styremedlemmer hvor honorar er utbetalt til vedkommendes arbeidsgiver.

**Tabell 6 – Utvikling i total godtgjørelse til styret**

Beløp oppgitt i tusen NOK		2019		2020		2021		2022		2023	
Navn	Tittel	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	
Trond Berger	Styrets leder (f.o.m. mai 2021, tidl. styremedl.)	Ikke mottatt <sup>1)</sup>	176	0%	428	143%	446	4%	476	7%	
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	294	17%	312	6%	359	15%	343	-4%	323	-6%
Stig E. Sivertsen	Styremedlem	315	26%	290	-8%	363	25%	370	2%	382	3%
Bente S. Storehaug	Styremedlem	222	18%	243	9%	240	-1%	247	3%	270	9%
Stefan Persson	Styremedlem (f.o.m. mai 2019)	131	0%	243	85%	240	-1%	247	3%	302	22%
Thale S. K. Solberg	Styremedlem (f.o.m. mai 2023)									127	IA
Camilla Tepfers	Styremedlem (f.o.m. mai 2020, t.o.m. april 2023)			115	IA	233	103%	240	3%	122	-49%
Lajla Elingsen	Styremedlem (f.o.m. mai 2022) - Ansattrep.							122	IA	270	121%
Steinar Vindslund <sup>2)</sup>	Styremedlem (f.o.m. mai 2022) - Ansattrep.					26	IA	149	473%	249	67%
Christer Pedersen <sup>2)</sup>	Styremedlem (f.o.m. mai 2022) - Ansattrep.							139	IA	249	79%
Terje Eidsvåg	Styremedlem (t.o.m. april 2022) - Ansattrep.	222	5%	243	9%	240	-1%	125	-48%		
Guri Svarva <sup>3)</sup>	Styremedlem (t.o.m. april 2022) - Ansattrep.	215	14%	230	7%	233	1%	118	-49%	27	-77%
Marit Heiene <sup>4)</sup>	Styremedlem (t.o.m. april 2022) - Ansattrep.	16	-82%	198	1138%	233	18%	118	-49%		
Lars Richard Olsen	Styremedlem (t.o.m. mars 2020)	215	115%	58	-73%						
Bernt Olufsen	Styrets leder (t.o.m. april 2019)	189	-51%								
Hans Tore Bjerkaas	Styremedlem (t.o.m. april 2019)	107	-50%								
Anette Mellbye	Styremedlem (f.o.m. mai 2018, t.o.m. april 2019)	100	0%								
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		144 070	52%	158 223	10%	137 733	-13%	75 488	-45%	-50 872	-167%
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>5)</sup>		183 732	16%	320 379	18%	349 586	17%	214 386	-39%	96 491	-55%
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling <sup>6)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			1,0%		2,4%		3,5%		3,6%		5,1%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK			IA		2,4%		3,0%		1,9%		0,0%
Endring gjennomsnittlig lønn (eks. bonus) 100% stilling <sup>7)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK											5,0%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK											2,6%

<sup>1)</sup> Honorar til Trond Berger ble t.o.m. første kvartal 2019 utbetalt til hans arbeidsgiver. I tillegg har honorar blitt utbetalt til arbeidsgiver for Torry Pedersen (styreleder), Knut Ivar Solnes (styremedlem) og Stine Halla (styremedlem) i perioden.

<sup>2)</sup> Varamedlem f.o.m mai 2020 t.o.m. april 2022.

<sup>3)</sup> Varamedlem f.o.m. mai 2022.

<sup>4)</sup> Varamedlem t.o.m. april 2020.

<sup>5)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap

<sup>6)</sup> Endring i total godtgjørelse. Endringen i det enkelte regnskapsår er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Årlig endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse som fremkommer i tabellen, vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

<sup>7)</sup> Endring i lønnsytelse (eks. bonuser og provisjoner) i det enkelte regnskapsår. Ekskluderer også personalkostnader, herunder pensjoner, forsikringer og øvrige personalkostnader. Endringen i det enkelte regnskapsår er estimer basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Årlig endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse som fremkommer i tabellen, vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, men gir i 2023 et mer representativt bilde av faktisk lønnsoppgjør enn endring i total godtgjørelse.

## 6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Polaris Media ASA for regnskapsåret 2023. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for generalforsamlingen den 7. mai 2024 for rådgivende avstemming.

Trondheim, 20. mars 2024

Sign. Trond Berger Styrets leder	Sign. Victoria Svanberg Styrets nestleder	Sign. Stig Eide Sivertsen Styremedlem	Sign. Knut Ivar Solnes Styremedlem
Sign. Bente Sollid Storehaug Styremedlem	Sign. Stefan Persson Styremedlem	Sign. Thale Susanne Kuvås Solberg Styremedlem	Sign. Lajla Ellingsen Styremedlem
Sign. Steinar Vindslund Styremedlem	Sign. Christer Pedersen Styremedlem	Sign. Per Axel Koch Konsernsjef	

Til generalforsamlingen i Polaris Media ASA

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Polaris Media ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Trondheim, 20. mars 2024  
Ernst & Young AS

Christian Ronæss  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Christian Ronæss

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5994-4-555967

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-20 18:47:18 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>