

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2024

1. Bakgrunn og formål

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Polaris Media ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at aksjonærene skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan selskapet lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med selskapets etterlevelse av retningslinjene. Selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer ble godkjent av generalforsamlingen 5. mai 2021.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer for 2023 ble fremlagt for generalforsamlingen 7. mai 2024. Generalforsamlingen avholdt en rådgivende avstemming og gav sin tilslutning til rapporten.

Denne rapporten er godkjent av styret i Polaris Media ASA den 8. april 2025, og legges frem for rådgivende avstemming i ordinær generalforsamling den 13. mai 2025.

2. Konsernets resultatutvikling i 2024

Konsernet rapporterte en EBITDA på 278 millioner kroner i 2024, en forbedring på 87 millioner kroner sammenlignet året før. Sterk vekst i digitale inntekter og effektive kostnadsreducerende tiltak bidro til resultatvekst i mediehusene i både Polaris Media Norge og Stampen Media, til tross for et fortsatt krevende annonsemarked. Samtidig ble resultatene i den norske distribusjonsvirksomheten løftet av sterk vekst i inntekter fra transportoppdrag og pakkedistribusjon.

Mediehusene fortsatte å levere godt i brukermarkedet gjennom 2024. Vekst i den digitale abonnementsmassen var den viktigste driveren bak inntektsveksten, men mediehusene realiserte også høyere priser for sine produkter. Konsernets mediehus hadde til sammen 642 900 (622 800) utstedte abonnement per 31. desember 2024, hvorav digitale abonnement utgjorde 443 100 (391 600). For konsernet økte andelen digitale abonnement fra 63% til 69% i løpet av 2024. Sammen med økte brukerinntekter, var omfattende kostnadstiltak gjennomført i 2023 og 2024 var avgjørende for den positive resultatutviklingen, og konsernets driftskostnader ble i 2024 redusert med 4% fra året før.

I tillegg til resultatvekst, ble konsernets finansielle stilling og fleksibilitet vesentlig styrket gjennom salg av konsernets aksjer i FINN (9,99%) til Schibsted ASA (Schibsted Marketplaces), med oppgjør i Schibsted B-aksjer. Verdiutviklingen på aksjene har vært meget god, og for å realisere gevinst og diversifisere risiko har konsernet solgt aksjer i to omganger. I fjerde kvartal 2024 ble det solgt aksjer til en verdi av 1,0 milliard kroner, og i første kvartal 2025 ble det solgt aksjer for ytterligere 500 millioner kroner. I sum har salget av FINN tilført konsernet nesten 3,1 milliarder kroner i likvide midler i form av kontanter og børslistede aksjer. Noe av denne kapitalen har blitt benyttet til å nedbetale 562 millioner kroner i rentebærende gjeld, og styret har i tillegg foreslått å utbetale et tilleggsutbytte på 1,0 milliard kroner.

Se styrets beretning og årsregnskapet for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle og operasjonelle resultater i 2024.

3. Anvendelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2024

Konsernledelsen og -styret har i 2024 mottatt faste godtgjørelser i tråd med gjeldende retningslinjer fastsatt av generalforsamlingen.

Konsernledelsens medlemmer kan, i tråd med gjeldende retningslinjer, i tillegg opptjene prestasjonsbasert lønn (PBL) basert på fastsatte målekriterier. Det er konsernstyrets vurdering at disse målekriteriene ikke har vært tilstrekkelig godt egnet til å evaluere konsernledelsens prestasjoner i 2024. Konjunkturdrevet svakhet i annonsemarkedet for tredje år på rad har medført begrenset eller manglende opptjening av PBL for konsernledelsens medlemmer, til tross for sterk resultatvekst og en tydelig styrket posisjon for Polaris Media som et ledende skandinavisk mediekonsern. Sist gang medlemmene av konsernledelsen oppnådde uttelling på konsernets PBL-ordning var i 2021. På denne bakgrunn besluttet konsernstyret å benytte sin adgang til å fravike de fastsatte målekriteriene og gjøre en diskresjonær vurdering. Sjefredaktørene Kirsti Husby og Eivind Ljøstad ønsket ikke å være gjenstand for en slik vurdering.

Beslutningsprosessen for fastsettelse av fast og variabel godtgjørelse til ledende personer er i 2024 gjennomført i tråd med retningslinjene.

4. Godtgjørelse til konsernledelsen

Polaris Medias godtgjørelsesordning for konsernledelsen er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Overordnede prinsipper for ledergodtgjørelsen er at den skal være egnet til å tiltrekke og beholde dyktige ledere, og gi konsernledelsen incentiver til å handle på en måte som harmonerer med selskapets interesser. Godtgjørelsen til konsernledelsen består av:

- * Fastlønn
- * Prestasjonsbasert lønn (PBL)
- * Naturalytelser
- * Pensjon

4.1 Total godtgjørelse til konsernledelsen

I Tabell 1 fremgår utbetalt og innestående godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsåret 2024 og 2023 .

Tabell 1: Total godtgjørelse til konsernledelsen

Beløp oppgitt i tusen NOK		År	Fast		Variabel		Pensjon ⁴⁾	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel	
Navn	Tittel		Lønn ¹⁾	Naturalytelser ²⁾	PBL/bonus ³⁾	Total lønn			Fast	Variabel
Per Axel Koch	Konsernsjef	2024	3 913	586	1 463	5 962	210	6 171	76 %	24 %
		2023	3 792	562	-	4 354	529	4 883	100 %	0 %
Jørgen Aune	CFO (f.o.m 01.01.23)	2024	2 556	239	708	3 503	304	3 807	81 %	19 %
		2023	1 955	215	-	2 170	246	2 416	100 %	0 %
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	2024	3 005	306	538	3 848	338	4 186	87 %	13 %
		2023	2 882	296	-	3 178	340	3 518	100 %	0 %
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2024	2 700	267	59	3 026	308	3 333	98 %	2 %
		2023	2 608	227	-	2 835	310	3 145	100 %	0 %
Håvard Kvalheim	Adm.dir. Fædrelandsvennen/PM Sør	2024	2 699	203	266	3 168	323	3 491	92 %	8 %
		2023	2 582	251	-	2 833	305	3 137	100 %	0 %
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	2024	2 657	295	262	3 215	319	3 534	93 %	7 %
		2023	2 572	279	-	2 851	305	3 156	100 %	0 %
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør i Fædrelandsvennen	2024	2 856	183	62	3 101	426	3 527	98 %	2 %
		2023	2 759	191	-	2 950	405	3 355	100 %	0 %
Johan Hansson ⁵⁾	VD Stampen Media	2024	3 003	100	407	3 510	940	4 450	91 %	9 %
		2023	2 850	101	-	2 951	810	3 761	100 %	0 %
Hege Aasen Veiseth ⁶⁾	CFO (t.o.m. 31.12.22)	2024	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	214	47	-	261	14	274	100 %	0 %

¹⁾ Vedkommendes mottatte fastlønn i henhold til sammenstillingsoppgave for regnskapsåret, i tillegg til opptjente feriepenger i samme år. Dette innebærer en prinsippendring fra perioden frem til 2023, hvor oppgitt beløp er vedkommendes mottatte fastlønn inkl. feriepenger i henhold til sammenstillingsoppgave for regnskapsåret.

²⁾ Naturalytelser består i hovedsak av fordel av firmabil, faste tillegg for bil, innberettet fordel av forsikringsordninger og øvrige naturalytelser.

³⁾ Beløpene i tabellen omfatter bonus og prestasjonsbasert lønn (PBL) opptjent i regnskapsåret. Utbetaling av PBL skjer påfølgende år, og er for regnskapsåret 2024 gjennomført i 1. kvartal 2025. Koch, Aune og Nedreberg har i tillegg til PBL mottatt en tilleggsgodtgjørelse tilsvarende én månedslønn for sine bidrag knyttet til konsernets forvaltning og salg av aksjeposten i Finn.no til Schibsted ASA (Schibsted Marketplaces) i 2024.

⁴⁾ Årets innbetalinger til vedkommendes innskuddsbaserte pensjonsordning, pluss årets opptjente rettigheter i eventuelle ytelsesbaserte pensjonsordninger.

⁵⁾ Ytelser utbetales i SEK. Valutakurser benyttet ved omregning til NOK: 0,995 (2023) og 1,017 (2024). Hansson har i perioden frasagt seg SEK 240 000 (2023) og SEK 315 000 (2024) i årslønn for likelydende pensjonsgodtgjørelse.

⁶⁾ Fratrådte som CFO 31. desember 2022, og avsluttet sitt ansettelsesforhold 31. januar 2023. Veiseth fikk i 2023 i tillegg utbetalt NOK 346 000 i opptjent pensjon for lønn >12G.

I Tabell 2 fremgår samlet godtgjørelse for medlemmer av konsernledelsen, Polaris Medias resultater og endring i total godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2020-2024. Beløpene i tabellen omfatter utbetalt og inntående godtgjørelse i gjeldende regnskapsår, og inkluderer bonus og prestasjonsbasert lønn (PBL) knyttet til måloppnåelse i det aktuelle regnskapsåret. Opptjent PBL utbetales påfølgende regnskapsår.

Tabell 2: Utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen (inkludert PBL/bonus), konsernets resultater og godtgjørelse øvrige ansatte

Beløp oppgitt i tusen NOK		2020		2021		2022		2023		2024	
Navn	Tittel	Endring		Endring		Endring		Endring		Endring	
Per Axel Koch	Konsernsjef	-23%	3 975	37%	5 435	-15%	4 594	6%	4 883	26%	6 171
Jørgen Aune	CFO (f.o.m. 01.01.2023)							IA	2 416	58%	3 807
Håvard Kvalheim	Adm.dir. FVN/PM Sør	3%	2 673	21%	3 230	-10%	2 912	8%	3 137	11%	3 491
Tove Nedreberg	Adm.dir. Adresseavisen/PM Midt-Norge	5%	3 093	18%	3 658	-11%	3 261	8%	3 518	19%	4 186
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	3%	2 837	18%	3 339	-12%	2 952	7%	3 145	6%	3 333
Harald Rise	Adm.dir. PM Nordvestl. og Nord-Norge	0%	2 795	18%	3 304	-12%	2 919	8%	3 156	12%	3 534
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	IA	3 124	7%	3 350	-7%	3 117	8%	3 355	5%	3 527
Johan Hansson	VD Stampen Media	IA	2 887	46%	4 222	-19%	3 415	10%	3 761	18%	4 450
Fratrådte medlemmer											
Hege A. Veiseth ¹⁾	CFO (t.o.m. 31.12.2022)	IA	1 886	61%	3 037	-9%	2 772	-90%	274		
Nils K. Gauslaa ²⁾	Adm.dir. PM Sør (t.o.m. 29.09.2021)	IA	1 670	53%	2 554						
Håkon Brækken	Konst. CFO (t.o.m 13.4.20)	-46%	1 039								
Frode Sandmark	Adm.dir. Polaris Trykk (t.o.m. 30.4.20)	56%	1 022								
Konsernets resultater											
Resultat etter skatt		10%	158 223	-13%	137 733	-45%	75 488	I/A	-50 872	I/A	693 288
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter ³⁾		18%	320 379	17%	349 586	-39%	214 386	-55%	96 491	65%	158 885
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling ⁴⁾											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK		2,4%		3,5%		3,6%		5,1%		5,2%	
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK		2,4%		3,0%		1,9%		0,0%		2,5%	

¹⁾ Fratrådte som CFO 31. desember 2022, og avsluttet sitt ansettelsesforhold 31. januar 2023. Veiseth fikk i 2023 i tillegg utbetalt NOK 346 000 i opptjent pensjon for lønn >12G.

²⁾ Fratrådte konsernledelsen 30. september 2021. Beløp for 2021 inkluderer lønn for hele 2021, herunder lønn opptjent etter at han trådte ut av konsernledelsen.

³⁾ EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap

⁴⁾ Endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse for ansatte (eks. avisbud). Endringen i det enkelte regnskapsår er basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Endringen som fremkommer i tabellen vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

4.2 Fast godtgjørelse til konsernledelsen

Konsernledelsens faste godtgjørelse for 2024 er i tråd med vedtatte betingelser for 2024 og i henhold til selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Utover fast årslønn har konsernledelsen, i henhold til den enkeltes ansettelsesavtale, mottatt faste naturalytelser og godtgjørelse i form av innskudd til pensjonsordning eller opptjente rettigheter i ytelsesbasert pensjonsordning.

Beslutningsprosessen for fastsettelse av fast godtgjørelse til ledende personer er i 2024 gjennomført i tråd med retningslinjene.

4.3 Variabel godtgjørelse - Prestasjonsbasert lønnsordning for konsernledelsen

Konsernledelsens medlemmer kan, i tråd med gjeldende retningslinjer, opptjene prestasjonsbasert lønn (PBL) basert på fastsatte målekriterier. Det er konsernstyrets vurdering at disse målekriteriene ikke har vært tilstrekkelig godt egnet til å evaluere konsernledelsens prestasjoner i 2024. Konjunkturdrevet svakhet i annonsemarkedet for tredje år på rad har medført begrenset eller manglende opptjening av PBL for konsernledelsens medlemmer, til tross for sterk resultatvekst og en tydelig styrket posisjon for Polaris Media som et ledende skandinavisk mediekonsern. Sist gang medlemmene av konsernledelsen oppnådde uttelling på konsernets PBL-ordning var i 2021. På denne bakgrunn besluttet konsernstyret å benytte sin adgang til å fravike de fastsatte målekriteriene og gjøre en diskresjonær vurdering. Sjefredaktørene Kirsti Husby og Eivind Ljøstad ønsket ikke å være gjenstand for en slik vurdering.

Beslutningsprosessen for fastsettelse av variabel godtgjørelse til ledende personer er i 2024 gjennomført i tråd med retningslinjene.

PBL-kriterier, måloppnåelse og fastsatt PBL for 2024 per ledende ansatt fremgår av Tabell 3.

Tabell 3: PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2024

Navn og tittel	Maks PBL (andel av fast årslønn)	Målekriterie	Virksomhetsområde	Vekting	Uttelling PBL (andel av maks) ²⁾	Diskresjonær PBL (andel av maks)	Sum PBL (andel av maks)	Sum PBL (andel av fast årslønn)	Sum PBL (tusen NOK) ³⁾
Per Axel Koch Konsernsjef	30%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	Hele konsernet Hele konsernet	75% 25%	0 %	100 %	100 %	30 %	1 145
Jørgen Aune CFO	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	Hele konsernet Hele konsernet	75% 25%	0 %	100 %	100 %	20 %	500
Håvard Kvalheim Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	PM Norge PM Norge	75% 25%	11 %	39 %	50 %	10 %	266
Harald Rise Adm. dir. PM Nordvestlandet og PM Nord-Norge	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	PM Norge PM Norge	75% 25%	11 %	39 %	50 %	10 %	262
Tove Nedreberg Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	PM Norge PM Norge	75% 25%	11 %	39 %	50 %	10 %	293
Kirsti Husby Sjefredaktør Adresseavisen	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	PM Norge PM Norge	75% 25%	11 %	I/A ⁴⁾	11 %	2 %	59
Eivind Ljøstad Sjefredaktør Fædrelandsvennen	20%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	PM Norge PM Norge	75% 25%	11 %	I/A ⁴⁾	11 %	2 %	62
Johan Hansson VD Stampen Media	25%	EBITDA ¹⁾ Antall digitale abonnenter Digitale brukerinntekter Digitale annonseinntekter	Stampen Media Stampen Media	75% 25%	0 %	50 %	50 %	13 %	407

¹⁾ EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap.

²⁾ Det må oppnås minimum 100% av målsatt EBITDA for at det skal gis uttelling i PBL-ordningen (gjelder både EBITDA-målet og de tre øvrige målene).

³⁾ Koch, Aune og Nedreberg har i tillegg til PBL mottatt en tilleggsgodtgjørelse tilsvarende én månedslønn for sine bidrag knyttet til konsernets forvaltning og salg av aksjeposten i Finn.no til Schibsted ASA (Schibsted Marketplaces) i 2024.

⁴⁾ Ønsket ikke å være gjenstand for diskresjonær vurdering.

4.4 Aksjebaserte godtgjørelsesordninger

Konsernledelsen har ingen aksjebaserte godtgjørelsesordninger. Polaris Media har imidlertid et aksjespareprogram for ansatte, hvor konsernledelsen i likhet med øvrige ansatte årlig tilbys å kjøpe aksjer i selskapet til rabattert pris sammenlignet gjennomsnittlig aksjekurs siste 90 dager før tilbudsdato. Rabatten var 25 prosent (begrenset til NOK 14 976) i 2024 og 25 prosent (begrenset til NOK 15 001) i 2023. Tabellen nedenfor viser antall aksjer den enkelte i konsernledelsen har kjøpt til rabattert pris i 2024 og 2023.

Tabell 4: Antall aksjer kjøpt til rabattert pris gjennom aksjespareprogram i 2023 og 2024, og aksjebeholdning per 31. desember 2024

Navn	Tittel	Antall aksjer kjøpt		Beholdning per 31.12.24
		2024	2023	
Per Axel Koch	Konsernsjef	266	365	157 352
Jørgen Aune	CFO	266	365	839
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PM Midt-Norge	266	365	17 861
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	266	365	2 920
Håvard Kvalheim	Adm. dir. Fædrelandsvennen / PM Sør	266	365	5 358
Harald Rise	Adm. dir. PM Nordvestlandet og Nord-Norge	266	365	5 358
Johan Hansson	VD Stampen Media	266	365	16 226
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	266	365	1 368

5. Godtgjørelse til styret

Polaris Medias godtgjørelsesordninger for styret er definert i selskapets retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Styremedlemmene godtgjøres med fast honorar for sitt engasjement i selskapet. Styremedlemmer med verv i underutvalg nedsatt av konsernstyret, mottar i tillegg særskilt godtgjørelse for dette. Godtgjørelsen for verv i revisjonsutvalget er et fast årlig honorar, mens godtgjørelsen for verv i kompensasjonskomiteen består av en fast del og en variabel del basert på oppmøte i underutvalgenes møter.

Styret har i 2024 mottatt honorarer i tråd med generalforsamlingens vedtak og selskapets retningslinjer.

Total godtgjørelse for faste medlemmer av styret i 2023 og 2024, fordelt på styrehonorar og komitéhonorarer, fremgår av Tabell 5. I tillegg til styremedlemmene oppgitt i tabellen, har Knut Ivar Solnes vært styremedlem og medlem i revisjonsutvalget i 2023 og frem til mai 2024, mens Gard Steiro har vært styremedlem fra mai 2024. Honorarer er for Solnes og Steiro utbetalt til deres arbeidsgiver, og de har derfor ikke mottatt personlige utbetalinger fra Polaris Media.

Tabell 5: Total godtgjørelse til styret

Beløp oppgitt i tusen NOK						Andel fast og variabel	
Navn	Tittel	År	Styre-honorar	Komitéhonorar	Total godtgjørelse	Fast	Variabel
Trond Berger	Styrets leder	2024	487	15	502	97 %	3 %
		2023	455	21	476	96 %	4 %
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	2024	305	15	320	95 %	5 %
		2023	292	31	323	100 %	0 %
Stig Eide Sivertsen ¹⁾	Styremedlem	2024	260	138	398	100 %	0 %
		2023	249	133	382	100 %	0 %
Bente Sollid	Styremedlem	2024	260	7	267	97 %	3 %
		2023	249	21	270	92 %	8 %
Stefan Persson	Styremedlem	2024	260	66	326	100 %	0 %
		2023	249	53	302	93 %	7 %
Thale S. Kuvås	Styremedlem (fra mai 2023)	2024	260	34	294	100 %	0 %
		2023	127		127	100 %	0 %
Lajla Ellingsen	Styremedlem (ansattrep.)	2024	260	15	275	95 %	5 %
		2023	249	21	270	92 %	8 %
Steinar Vindsland	Styremedlem (ansattrep.)	2024	260	-	260	100 %	0 %
		2023	249		249	100 %	0 %
Monica Vartdal Giske	Styremedlem (ansattrep.) (fra mai 2024)	2024	133	-	133	100 %	0 %
		2023			-	I/A	I/A
Christer Pedersen	Styremedlem (ansattrep.) (til mai 2024)	2024	127		127	100 %	0 %
		2023	249		249	100 %	0 %
Camilla Tepfers	Styremedlem (til mai 2023)	2024			-	I/A	I/A
		2023	122		122	100 %	0 %

¹⁾ Har i 2024 i tillegg mottatt NOK 100 000 for merarbeid ut over styrearbeidet i forbindelse med salget av konsernets aksjer i FINN.no AS til Schibsted ASA (Schibsted Marketplaces)

I Tabell 6 fremgår samlet godtgjørelse til faste medlemmer av styret, Polaris Medias resultater og endring i total godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2020-2024.

Tabell 6: Utvikling i total godtgjørelse til styret

Beløp oppgitt i tusen NOK		2020		2021		2022		2023		2024	
Navn	Tittel		Endring		Endring		Endring		Endring		Endring
Trond Berger	Styrets leder (fra mai 2021, tidl. styremedl.)	176	0%	428	143%	446	4%	476	7%	502	6%
Victoria Svanberg	Styrets nestleder	312	6%	359	15%	343	-4%	323	-6%	320	-1%
Stig Eide Sivertsen ¹⁾	Styremedlem	290	-8%	363	25%	370	2%	382	3%	398	4%
Gard Steiro	Styremedlem (fra mai 2024)									Fakturert ²⁾	
Bente Sollid	Styremedlem	243	9%	240	-1%	247	3%	270	9%	267	-1%
Stefan Persson	Styremedlem	243	85%	240	-1%	247	3%	302	22%	326	8%
Thale S. Kuvås Solberg	Styremedlem (fra mai 2023)							127	I/A	294	132%
Lajla Ellingsen	Styremedlem (fra mai 2022) - Ansattrep.					122	I/A	270	121%	275	2%
Steinar Vindland ³⁾	Styremedlem (fra mai 2022) - Ansattrep.			26	I/A	149	473%	249	67%	260	4%
Monica Vartdal Giske	Styremedlem (fra mai 2024) - Ansattrep.									133	I/A
Fratrådte medlemmer											
Camilla Tepfers	Styremedlem (fra mai 2020, til mai 2023)	115	I/A	233	103%	240	3%	122	-49%		
Christer Pedersen	Styremedlem (fra mai 2022 til mai 2024) - Ansattrep.					139	I/A	249	79%	127	-49%
Terje Eidsvåg	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	243	9%	240	-1%	125	-48%				
Guri Svarva ⁴⁾	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	230	7%	233	1%	118	-49%	27	-77%	18	-34%
Marit Heiene ⁵⁾	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	198	1138%	233	18%	118	-49%				
Lars Richard Olsen	Styremedlem (til mars 2020) - Ansattrep.	58	-73%								
Torry Pedersen	Styreleder (til mai 2021)			Fakturert ²⁾							
Stine Halla	Styremedlem (til mai 2020)	Fakturert ²⁾									
Knut Ivar Solnes	Styremedlem (til mai 2024)					Fakturert ²⁾					
Konsernets resultater											
Resultat etter skatt		158 223	10%	137 733	-13%	75 488	-45%	-50 872	I/A	693 288	I/A
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter ⁶⁾		320 379	18%	349 586	17%	214 386	-39%	96 491	-55%	158 885	65%
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling⁷⁾											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			2,4%		3,5%		3,6%		5,1%		5,2%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK			2,4%		3,0%		1,9%		0,0%		2,5%

¹⁾ Har i 2024 i tillegg mottatt NOK 100 000 for merarbeid ut over styrearbeidet i forbindelse med salget av konsernets aksjer i FINN.no AS til Schibsted ASA (Schibsted Marketplaces)

²⁾ Mottok ikke personlig styrehonorar. For styremedlemmer som ikke mottar personlig styrehonorar mottar Polaris Media ASA faktura fra vedkommendes arbeidsgiver.

³⁾ Varamedlem fra mai 2020 til mai 2022. For varamedlemmer avregnes og utbetales honorar i påfølgende regnskapsår.

⁴⁾ Varamedlem fra mai 2022.

⁵⁾ Varamedlem til mai 2020.

⁶⁾ EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap.

⁷⁾ Endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse for ansatte (eks. avisbud). Endringen i det enkelte regnskapsår er basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Endringen som fremkommer i tabellen vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Polaris Media ASA for regnskapsåret 2024. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for generalforsamlingen den 13. mai 2025 for rådgivende avstemming.

Trondheim, 8.april 2025

Sign.
Trond Berger
Styrets leder

Sign.
Victoria Svanberg
Styrets nestleder

Sign.
Stig Eide Sivertsen
Styremedlem

Sign.
Gard Steiro
Styremedlem

Sign.
Bente Sollid
Styremedlem

Sign.
Stefan Persson
Styremedlem

Sign.
Thale Susanne Kuvås Solberg
Styremedlem

Sign.
Lajla Ellingsen
Styremedlem

Sign.
Steinar Vindslund
Styremedlem

Sign.
Monica Vartdal Giske
Styremedlem

Sign.
Per Axel Koch
Konsernsjef

Til generalforsamlingen i Polaris Media ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Polaris Media ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



**Shape the future
with confidence**

Trondheim, 08. april 2025
Ernst & Young AS

Christian Ronæss
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)